



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IALOMIȚA  
CONSILIUL LOCAL URZICENI  
Calea București, nr.104, cod poștal 925300



Operator de date cu caracter personal nr. 2026

**Directia de Asistenta Sociala**  
**Compartimentul de Asistenta si Ajutor Social**  
**Nr. 13334 din 02.07.2020**

**RAPORT**  
**PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATA PE**  
**SEMESTRUL I**  
**ÎN ANUL 2020**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin( 1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Direcția de Asistență Socială - Compartimentul de asistență socială – ajutor social de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

În cursul semestrului I al anului 2020 la Primăria Municipiului Urziceni, numărul asistenților personali a ajuns la 45.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speța Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea intrinsecului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment special, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, în SEM I pe anul 2020, asistentul social raportează următoarele:

- dinamica angjării asistenților personali:
  - a) Asistent personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;
  - b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru anul 2020 pe SEM I raportăm următoarele aspecte:

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor raportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel:

	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE
Nr. asistenți personali aflați în luna:	45	45	47	45	45	45
Costuri/ total asistenți personali	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE
	12.964	137.778	138.465	136.077	134.026	139.791

În temeiul art. 34 alin. 2 și 3 „Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin (1) sau gazuirea într-un centru de tip respiro”.

Menționăm că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din

partea altui asistent personal. În aceste condiții, la nivelul primăriei s-a luat decizia de a se acordă persoanelor cu handicap sau reprezentantului legal indemnizația stabilită de lege.

Verificarile efectuate în perioada IANUARIE – IUNIE 2020 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Mentionăm faptul că în urma efectuării unui număr de 27 anchete sociale în luna februarie 2020 și 27 anchete sociale în luna mai 2020 la domiciliul persoanelor cu handicap grav cu asistent personal, cu ocazia monitorizării activităților desfășurate de către aceștia, am constatat faptul că asistenții personali și-au îndeplinit atribuțiile legale față de persoanele cu handicap grav.

Angajații personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;
- să nu comunice în termen de 48 de ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propunere de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, în funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și constientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistență și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe de servicii speciale de reabilitare.

## INDEMNIZAȚIIE LUNARE :

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanților legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este un quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu pături.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Situația și plata indemnizațiilor lunare se prezintă astfel:

	IANUARIE	FEBRUARIE	MARTIE	APRILIE	MAI	IUNIE
Nr. persoane cu handicap grav care au beneficiat de indemnizații în luna:	97	94	95	100	97	94
Costuri / total indemnizații	130.562	126.896	128.060	134.800	130.756	126.712

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 12 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată.

Mentionăm faptul că s-a făcut monitorizarea unui număr de 77 de persoane cu handicap grav cu indemnizație, în luna februarie 2020, constatând în fapt că au fost îndeplinite condițiile legale privind acordarea indemnizațiilor de handicap.

Plata s-a făcut în proporție de 100 %.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Direcției de Asistență Socială a Mun. Urziceni, în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate, iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
JR. LUPASCU GEORGETA**



**Intocmit,  
Calinescu Aurelia**

